

مؤلفه‌های مؤثر بر ارتقای بهره‌وری در مدیریت HSE (مورد مطالعه شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران)

محسن محمدیان ساروی^۱، یوسف یعقوبی^۲

^۱ استادیار گروه مدیریت دولتی دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

^۲ دانشجوی دکتری مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

چکیده

دانش مدیریتی نوین بر تبیین استراتژی سازمانی جهت پیاده‌سازی و اجرای صحیح قوانین و الزامات مدیریت HSE که نقش بسیار مهمی در بهره‌وری سازمان ایفا می‌نماید، تأکید دارد تا شرایط محیطی مناسب و ایمنی را برای عموم افرادی که در ساختارهای فرآیندی مشغول فعالیت می‌باشند محیا نماید؛ بنابراین، بررسی و ارائه مسیرهای دسترسی به ارتقاء بهره‌وری و مؤلفه‌های تأثیرگذار انگیزشی در تمامی سطوح مختلف HSE که شامل بهداشت، ایمنی، محیط‌زیست و پدافند غیرعامل در بین کارکنان می‌گردد بخصوص در صنعت اکتشاف و تولید نفت، حائز اهمیت می‌باشد. در این پژوهش، ضمن بررسی مؤلفه‌های مؤثر بر ارتقا بهره‌وری در مدیریت HSE در دو سطح فردی و سازمانی، راهکارها و اولویت‌های مدیریتی برای بهبود شرایط HSE در عملیات تولید نفت مورد مطالعه قرار گرفت. نتایج این تحقیق نشان داد که: از دیدگاه کلان، عوامل سازمانی نسبت به عوامل فردی تقدم دارند. به طوری که حمایت مدیریت و توسعه قوانین و مقررات متناسب با ساختار سازمانی، نقش بسزایی در استقرار عملیاتی HSE ایفا می‌کند و از سوی دیگر، همکاری و پذیرش کارکنان موجب گسترش و بهبود رویه‌های اجرایی ایمنی در صنایع نفتی خواهد شد.

واژه‌های کلیدی: HSE، مدیریت بهره‌وری، صنعت نفت، فرهنگ سازمانی

مطالعات مهندسی صنایع و مدیریت تولید

دوره ۶، شماره ۱، بهار ۱۳۹۹، صفحات ۳۵-۴۲