

رابطه رهبری اخلاقی با به اشتراک گذاری دانش کارکنان شهرداری شیراز

محسن قاسمی

کارشناس ارشد MBA، گرایش بازاریابی؛ دانشگاه تهران؛ پردیس کیش

چکیده

هدف این پژوهش رابطه بین رابطه رهبری اخلاقی با به اشتراک گذاری دانش کارکنان شهرداری شیراز است. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شهرداری شیراز به تعداد ۴۸۰ نفر بود که تعداد ۲۱۰ نفر از آنها با روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار جمع‌آوری اطلاعات شامل پرسشنامه استاندارد رهبری اخلاقی و پرسشنامه به اشتراک گذاری دانش است. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش آماری ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج نشان داد که بین رهبری اخلاقی با به اشتراک گذاری دانش رابطه مثبت و معنادار وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: رهبری اخلاقی، به اشتراک گذاری دانش، شهرداری، شیراز.

مطالعات مهندسی صنایع و مدیریت تولید

دوره ۶، شماره ۱، بهار ۱۳۹۹، صفحات ۲۸-۳۴