

بررسی تأثیر انعطاف‌پذیری منابع انسانی بر عملکرد سازمانی

فرهاد فرهادی^۱، سعیده باقریان^۲

^۱ دکتری مدیریت تولید و عملیات، مدرس موسسه غیرانتفاعی نورهدایت شهرکرد

^۲ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، موسسه غیرانتفاعی نورهدایت شهرکرد

چکیده

این پژوهش با هدف تعیین اثرگذاری انعطاف‌پذیری منابع انسانی و عملکرد سازمانی کارکنان ستاد علوم پزشکی شهرکرد انجام گردید. پژوهش کاربردی و از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری پژوهش کارکنان ستاد علوم پزشکی شهرکرد به تعداد ۸۰۰ نفر می‌باشد که طبق جدول مورگان تعداد ۲۶۰ نفر به‌عنوان نمونه آماری به روش تصادفی انتخاب شدند. ابزار جمع‌آوری اطلاعات پرسشنامه‌های انعطاف‌پذیری بلتران-ماترین (۲۰۰۸) و پرسشنامه عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیت می‌باشد که روایی پرسشنامه‌ها توسط متخصصین و پایایی پرسشنامه‌ها به کمک ضریب آلفا کرونباخ به ترتیب ۰/۷۹ و ۰/۸۲ مورد تأیید قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از مدل‌سازی معادلات ساختاری به کمک نرم‌افزار PLS و استفاده گردید. نتایج حاصله نشان داد که ابعاد انعطاف‌پذیری سازمانی شامل انعطاف‌پذیری مهارتی، انعطاف‌پذیری رفتاری و انعطاف‌پذیری وظیفه‌ای بر عملکرد سازمانی اثرگذار می‌باشد.

واژه‌های کلیدی: انعطاف‌پذیری منابع انسانی؛ انعطاف‌پذیری مهارتی، انعطاف‌پذیری رفتاری، انعطاف‌پذیری وظیفه‌ای، عملکرد سازمانی

مطالعات مهندسی صنایع و مدیریت تولید

دوره ۵، شماره ۳، پاییز ۱۳۹۸، صفحات ۸-۱