

بررسی تأثیر سبک رهبری مشارکتی و کنترل سازمانی بر تعهد سازمانی کارکنان بخش خصوصی شهرداری شیراز

پژمان شفیع

کارشناسی ارشد، مدیریت صنعتی، دانشگاه علوم و تحقیقات تهران، شعبه فارس

چکیده

هدف از این مقاله، بررسی تأثیر سبک رهبری مشارکتی و کنترل سازمانی بر تعهد سازمانی کارکنان بخش خصوصی شهرداری شیراز بوده است. جامعه آماری موردنظر در این مطالعه، کارکنان اداری بخش خصوصی شهرداری شیراز (۲۰۰۰ نفر) و حجم نمونه بر اساس جدول مورگان-کرجسی ۳۲۲ نفر محاسبه گردید. ابزار گردآوری اطلاعات در این مطالعه، پرسشنامه استاندارد رهبری مشارکتی فیضی (۱۳۸۴)، پرسشنامه استاندارد کنترل سازمانی داوِنپورت^۱ (۲۰۱۰) و پرسشنامه استاندارد تعهد سازمانی تعهد سازمانی می و آلن (۱۹۹۰) بوده است. در بخش تحلیل استنباطی، برای بررسی فرضیه‌های تحقیق از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون و نرم‌افزار SPSS استفاده شده است. نتایج آزمون همبستگی پیرسون نشان داده است که سبک رهبری مشارکتی و کنترل سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان بخش خصوصی شهرداری شیراز رابطه معناداری داشته‌اند. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون بیانگر تأثیر معنادار سبک رهبری مشارکتی و کنترل سازمانی بر تعهد سازمانی کارکنان بخش خصوصی شهرداری شیراز بوده است.

واژه‌های کلیدی: سبک رهبری مشارکتی، کنترل سازمانی، تعهد سازمانی، کارکنان بخش خصوصی شهرداری شیراز

^۱ - Davenport

مطالعات مهندسی صنایع و مدیریت تولید

دوره ۴، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۷، صفحات ۱۱۸-۱۲۶