

## تأثیر رهبری استراتژیک بر مسئولیت‌پذیری نسبت به عملکرد سازمانی با نقش میانجی قابلیت پویا (مطالعه موردی: ساختمان مرکزی سازمان تأمین اجتماعی)

یزدان بهرامیان<sup>۱</sup>، علی حیدری پور<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه غیرانتفاعی واحد آموزش عالی بصیر آبیگ

<sup>۲</sup> عضو هیئت‌علمی گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه غیرانتفاعی واحد آموزش عالی بصیر آبیگ

### چکیده

هدف از انجام این تحقیق، بررسی تأثیر رهبری استراتژیک بر مسئولیت‌پذیری نسبت به عملکرد سازمانی با نقش میانجی قابلیت پویا ساختمان مرکزی سازمان تأمین اجتماعی، بود. از روش توصیفی-همبستگی برای انجام این تحقیق استفاده شد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه مدیران و کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی به تعداد ۲۳۰ نفر بودند که بر اساس فرمول کوکران، حجم نمونه لازم ۱۴۴ نفر تعیین شدند. برای بررسی متغیرهای تحقیق از ابزار پرسشنامه استفاده شد که دارای ۷۷ سؤال است. پایایی پرسشنامه‌ها به وسیله ضریب آلفای کرونباخ تأیید شد، روایی محتوایی پرسشنامه‌ها توسط جمعی از اساتید دانشگاه و روایی سازه آن‌ها توسط تحلیل عاملی تأییدی مورد تأیید قرار گرفت. از روش‌های آمار استنباطی از نوع پارامتریک، از قبیل آزمون کولموگروف اسمیرنوف برای اطمینان از نرمال بودن داده‌ها و مدل معادلات ساختاری و تحلیل مسیر به کمک نرم‌افزار لیزرل جهت آزمون فرضیه‌ها استفاده شد. یافته‌های تحقیق نشان داد که، رهبری استراتژیک بر مسئولیت‌پذیری نسبت به عملکرد سازمانی از طریق متغیر میانجی قابلیت پویا در ساختمان مرکزی سازمان تأمین اجتماعی تأثیر مثبت دارد، رهبری استراتژیک بر قابلیت پویای سازمان تأثیر مثبت دارد، قابلیت پویای سازمان بر مسئولیت‌پذیری نسبت به عملکرد سازمانی تأثیر مثبت دارد و رهبری استراتژیک بر مسئولیت‌پذیری نسبت به عملکرد سازمانی تأثیر مثبت معنادار دارد.

**واژه‌های کلیدی:** رهبری استراتژیک، قابلیت‌های پویا، مسئولیت‌پذیری نسبت به عملکرد سازمانی.

مطالعات آینده پژوهی و سیاستگذاری

دوره ۵، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۸، صفحات ۱۳-۱