

نقش سیستم مدیریت استعداد در عملکرد کارکنان (مورد مطالعه شرکت برق منطقه‌ای فارس)

حسن رهگذر^۱، فاطمه یوسفی^۲

^۱ استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز، شیراز، ایران

^۲ کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (تشکیلات و روش‌ها)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، یاسوج، ایران (نویسنده مسئول)

چکیده

این تحقیق با هدف بررسی نقش سیستم مدیریت استعداد در عملکرد کارکنان شرکت برق منطقه‌ای فارس انجام گرفت. روش پژوهش، توصیفی - پیمایشی از نوع همبستگی است. جامعه‌ی آماری این پژوهش کلیه‌ی کارکنان شرکت برق منطقه‌ای فارس در سال ۱۳۹۴ به تعداد ۱۸۵۸ نفر می‌باشد و حجم نمونه، ۲۹۱ و روش نمونه‌گیری، تصادفی طبقه‌ای است. در این تحقیق از پرسشنامه‌های مدیریت استعداد و عملکرد کارکنان مبتنی بر طیف لیکرت استفاده شده است. روایی پرسشنامه‌ها به روش محتوایی و پایایی آن‌ها با ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب برابر ۰/۹۰۲ و ۰/۹۲۰ تأیید گردید. نتایج تحلیل توصیفی داده‌ها نشان داد، مدیریت استعداد و ابعاد آن و عملکرد کارکنان در حد بالاتر از متوسط هستند. نتایج تحلیل استنباطی نشان داد که، مدیریت استعداد و ابعاد آن شامل نظام جذب استعدادها، نظام ارزیابی و کشف استعدادها، نظام توسعه و آموزش استعدادها، نظام حفظ استعدادها به‌طور معنی‌داری با اطمینان بالای ۹۵ درصد، بر عملکرد کارکنان مؤثر است. متغیرهای فردی بر نگرش به مدیریت استعداد و عملکرد کارکنان مؤثر نبودند.

واژه‌های کلیدی: مدیریت استعداد، عملکرد کارکنان، شرکت برق منطقه‌ای فارس

مطالعات آینده پژوهی و سیاستگذاری

دوره ۵، شماره ۱، بهار ۱۳۹۸، صفحات ۳۴-۵۰