

## قدرت سیاسی و تأثیر آن بر رفتار سیاسی در سازمان

ناصر زاهدی<sup>۱</sup>، هاشم مرادی کوچی<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

<sup>۲</sup> مدرس دانشگاه پیام نور

### چکیده

رفتار سیاسی آن دسته از فعالیت‌هایی است که انجام آن‌ها در سازمان ضرورت ندارد، اما در امر توزیع پاداش و تخصیص منابع سازمانی اعمال نفوذ می‌کند. افراد با استفاده از رفتار سیاسی، سعی در به دست آوردن و استفاده از قدرت در سازمان را دارند. امروزه، بیشترین تلاش محققان برای مطالعه‌ی ادارک کارکنان از رفتار سیاسی است و این‌که آیا در انجام رفتار سیاسی باید اصول اخلاقی را رعایت کرد یا نه؟ در سازمان قدرت یک نیروی نامحسوس و نامشهود است. نمی‌توان آن را دید ولی می‌توان اثرات آن را حس کرد. در این مقاله به قدرت در سازمان به‌عنوان مقوله‌ای جدا از قدرت شخصی نگاه شده و عوامل و منابع ایجاد آن معرفی شده است. آثار نامشهود قدرت یکی از عوامل ایجاد کننده رفتارهای سیاسی معرفی شده است. ضمن آن‌که در این مقاله متذکر می‌شویم که به عقیده بسیاری از دانشمندان حوزه رفتار سازمانی، رفتارهای سیاسی نه‌تنها ذاتاً منفی نیستند بلکه می‌توانند برای یک سازمان یا خود سازمان مفید باشند. بیشتر رفتارهای سیاسی حاصل تفاوت ادارک فردی و هم‌چنین ویژگی‌های سازمانی هستند. به همین دلیل، بعضی از افراد به دنبال رفتارهای سیاسی مشروع هستند و بعضی از افراد رفتارهای نامشروع را ترجیح می‌دهند. اگرچه در رفتارهای سیاسی نمی‌توان به‌طور دقیق مشخص کرد که چه نوع کاری اخلاقی یا غیراخلاقی است. پس، باید گفت رعایت اصول اخلاقی در رفتار سیاسی باید در جهت تأمین منافع سازمان باشد.

واژه‌های کلیدی: قدرت، مشروعیت، سیاست، رفتار سیاسی.

مطالعات آینده پژوهی و سیاستگذاری

دوره ۴، شماره ۱، بهار ۱۳۹۷، صفحات ۸۱-۹۰