

تأثیر تناسب فرد- سازمان بر بهره‌وری منابع انسانی با تمرکز بر میانجی‌گری متغیرهای منفی رفتارهای سازمانی در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی

محمد شاکر اردکانی^۱، شکوه السادات انتظارقائم^۲

^۱استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه اردکان، اردکان، ایران

^۲کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد واحد یزد، یزد، ایران

چکیده

هدف اصلی پژوهش حاضر تحلیل تأثیر تناسب فرد-سازمان بر بهره‌وری منابع انسانی با تمرکز بر متغیرهای میانجی استرس، از خودبیگانگی و رفتارهای مخرب محل کار به عنوان متغیرهای منفی در رفتار سازمانی می باشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارمندان اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان یزد که مشتمل بر ۱۸۰ نفر بوده اند و نمونه آماری بر مبنای جدول مورگان ۱۱۸ نفر که به صورت تصادفی ساده بین کارمندان در این اداره انجام گرفته است. برای جمع آوری داده‌ها از منابع کتابخانه‌ای و اسنادکاوی به منظور بررسی ادبیات موضوع و پیشینه تحقیق استفاده شده است. در این پژوهش از روش مطالعه پیمایشی و از ابزار پرسش‌نامه‌ای برای شناسایی تأثیر میان متغیرها و با استفاده از نرم افزارهای SPSS و Smart PLS برای تجزیه و تحلیل داده‌ها استفاده شده است. برای بررسی پایایی پرسشنامه از روش پیش‌آزمون استفاده شده است. بدین منظور توسط محقق تعداد ۳۰ پرسشنامه در بین نمونه آماری مورد نظر توزیع گردید و پس از جمع آوری، اقدام به محاسبه ضریب آلفای کرونباخ با استفاده از نرم افزار SPSS برای پرسشنامه مورد نظر نمود. ضریب کلی آلفای کرونباخ برابر ۰/۹۴۶ به دست آمد. همه اعداد بیانگر آن است که پرسشنامه طراحی شده برای انجام تحقیق از پایایی لازم برخوردار است. نتایج پژوهش نشان می دهد تناسب فرد- سازمان بر بهره‌وری منابع انسانی تأثیر دارد. همچنین تناسب- فرد سازمان بیشترین رابطه با متغیر از خود بیگانگی و کمترین رابطه با رفتارهای مخرب کارکنان دارد که این رابطه بصورت معکوس می باشد.

واژه‌های کلیدی: تناسب فرد-سازمان، بهره‌وری منابع انسانی، استرس، از خودبیگانگی، رفتارهای مخرب محل کار.

مطالعات اقتصاد، مدیریت مالی و حسابداری

دوره ۶، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۹، صفحات ۱۷-۱