

## بررسی تأثیر منابع انسانی استراتژیک بر بهبود عملکرد مالی در دانشگاه دولتی یاسوج

علی برخه<sup>۱</sup>، غلامرضا جمالی<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی گرایش مدیریت مالی دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، ایران (نویسنده مسئول)

<sup>۲</sup> استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، ایران

### چکیده

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تأثیر منابع انسانی استراتژیک بر بهبود عملکرد مالی در دانشگاه دولتی یاسوج می‌باشد. پس از مرور ادبیات پرسشنامه محقق ساخته بین ۲۱۷ نفر از اعضای هیئت‌علمی دانشگاه یاسوج که به‌عنوان نمونه آماری تعیین گردیده بودند، توزیع گردید. روایی محتوای این پرسشنامه توسط خبرگان بررسی و تأیید گردید. پایایی پرسشنامه نیز از طریق ضریب آلفای کرونباخ محاسبه و برابر با ۰/۹۱۲ به دست آمد. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است و آزمون فرضیات و پاسخگویی به سؤالات تحقیق، از طریق «تحلیل عاملی تأییدی» با روش «مدل‌سازی معادلات ساختاری» و با استفاده از نرم‌افزار SmartPLS انجام گردید. همسو با فرضیات تحقیق، نتایج نشان می‌دهند آموزش کارکنان، تجربه کاری، با ارزش بودن، غیرقابل تقلید بودن و منحصر به فرد بودن با عملکرد مالی در سطح اطمینان ۹۵٪ رابطه‌ی مثبت و معنادار دارند.

واژه‌های کلیدی: منابع انسانی استراتژیک، عملکرد مالی، دانشگاه یاسوج

مطالعات اقتصاد، مدیریت مالی و حسابداری

دوره ۴، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۷، صفحات ۳۱۸-۳۳۲