

## شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر در ارزش گذاری کارکنان با رویکرد حسابداری منابع انسانی در دانشگاه علوم پزشکی شیراز

عبدالرحمن محمدزاده<sup>۱</sup>، عبدالکریم مقدم<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته حسابداری دانشگاه پیام نور مرکز عسلویه

<sup>۲</sup> دانشیار دانشگاه پیام نور

### چکیده

این پژوهش با هدف شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر ارزشگذاری منابع انسانی با رویکرد حسابداری منابع انسانی در دانشگاه علوم پزشکی شیراز انجام شد. ۲۹۱ نفر از کارکنان به روش تصادفی ساده به عنوان نمونه انتخاب شدند و داده های مورد نیاز با استفاده از پرسشنامه محقق ساخته جمع آوری شد. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق تحلیل عاملی اکتشافی و آزمون فریدمن با استفاده از نرم افزار SPSS-19 و لیزرل صورت گرفت. نتایج نشان داد از ۴۰ گویه مورد بررسی ۳۷ گویه به عنوان عوامل تاثیر گذار در ارزشگذاری منابع انسانی سازمان مربوطه مشخص شد؛ که این گویه ها به ترتیب اولویت عبارتند از: تجربه و تسلط کاری، مرکز کنترل درونی، صداقت و راستگویی، قدرت تحلیل، اطلاعات فنی و تخصصی، ایده پردازی، سرعت یادگیری، درک و بینش عمیق، استفاده از قابلیت های ذهنی در انجام کارها، آگاهی به مسائل جاری سازمان، خودداری از انجام تخلفات کاری، تبعیت از قوانین و مقررات سازمان، حسن نیت به سازمان و اهداف آن، تمایل به پیگیری و به سرانجام رساندن کارها، آشنایی به شرح شغل، رده شغلی، سلاست فکری، حضور به موقع در محل کار، بلوغ اجتماعی، کمک به سایر همکاران در انجام کارها، تمایل به رضایت خدا و مردم در انجام کارها، اعتقاد به بیت المال، کمک به تازه واردها در یادگیری کار، تمایل به برعهده گرفتن کارهای پرمسئولیت، توانایی ایجاد انگیزه، تمایل به انجام کارهای گروهی و دوری از انزوا، ریسک پذیری، میزان تحصیلات، تمایل به انجام کارهای جدید، اطاعت از مدیر، توانایی متقاعد سازی، قبول داوطلبانه وظایف اضافی، سنوات، عدم تمایل به خروج از سازمان، حضور در جلسات، جاذبه شخصی، تعداد گواهینامه ها و مدارک جانبی.

**واژه های کلیدی:** منابع انسانی، ارزشگذاری منابع انسانی، حسابداری منابع انسانی، دانشگاه علوم پزشکی شیراز.

مطالعات اقتصاد، مدیریت مالی و حسابداری

دوره ۴، شماره ۱، بهار ۱۳۹۷، صفحات ۲۷۲-۲۶۳