

## سنجش اثربخشی دوره های آموزشی بر عملکرد کارکنان و پزشکان شاغل در مراکز پزشکی قانونی استان لرستان

اعظم عارفی<sup>۱</sup>، حمیدرضا نظیفی<sup>۲</sup>، لیلا دوستی<sup>۳</sup>، زهرا صالحی نژاد<sup>۴</sup>

<sup>۱</sup> کارشناس ارشد علوم تربیتی، مدیریت آموزشی، پژوهشگر جهاد دانشگاهی واحد لرستان

<sup>۲</sup> رئیس پزشکی قانونی استان لرستان، پژوهشگر مرکز تحقیقات پزشکی قانونی استان لرستان، سازمان پزشکی قانونی کشور

<sup>۳</sup> کارشناس ارشد روانشناسی عمومی، پژوهشگر مرکز تحقیقات پزشکی قانونی استان لرستان، سازمان پزشکی قانونی کشور

<sup>۴</sup> کارشناس مامایی، پژوهشگر جهاد دانشگاهی واحد لرستان

### چکیده

پژوهش حاضر به منظور سنجش اثربخشی دوره های آموزشی بر عملکرد کارکنان و پزشکان شاغل در مراکز پزشکی قانونی استان لرستان با روش تحقیق توصیفی- پیمایشی تدوین شده است. جامعه آماری شامل پرسنل و پزشکان شاغل در اداره کل پزشکی قانونی استان لرستان می باشند. در این پژوهش به علت تعداد محدود جامعه آماری (کارکنان و پزشکان شاغل در پزشکی قانونی استان) از روش سرشماری جهت پرنمودن پرسشنامه محقق ساخته (۵۰ گویه ای) استفاده شد. که بر اساس آمار اخذ شده از سازمان پزشکی قانونی استان تعداد حجم نمونه ۵۲ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند. برای تعیین پایایی پرسشنامه از روش آزمون کرونباخ استفاده شده است که میزان محاسبه شده ۰/۹ می باشد که به لحاظ پایایی مطلوب است، نتایج تحقیق نشان داد؛ در شاخص واکنش، با توجه به اینکه، میانگین نمره کارکنان در مورد سطح واکنش بیشتر از پزشکان است کارکنان رضایت بیشتری از برگزاری دوره های آموزشی دارند. در شاخص یادگیری، سطح رفتار سازمانی و سطح نتایج، گروه پزشکان رضایت بیشتری نسبت به کارکنان از برگزاری دوره های آموزشی داشتند.

**واژه های کلیدی:** اثر بخشی، دوره های آموزشی، کارکنان و پزشکان، پزشکی قانونی لرستان

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۶، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۹، صفحات ۶۳-۵۶