

بررسی رابطه بین ویژگی‌های فردی و جو سازمانی با عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی رضایت شغلی مطالعه موردی در سازمان آتش نشانی کرمان

نادر وزیری

کارشناسی مهندسی ایمنی و آتش نشانی، دانشگاه سازمان شهرداری های کرمان.

چکیده

بررسی رابطه بین ویژگی‌های فردی و جو سازمانی با عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی رضایت شغلی مطالعه موردی در سازمان آتش نشانی کرمان انجام شد. جامعه آماری پژوهش در تحقیق حاضر کارکنان آتش‌نشانی شهر کرمان به تعداد ۲۱۵ نفر در سال ۱۳۹۹ در نظر گرفته شده. و حجم نمونه مورد نظر به تعداد ۱۳۸ نفر از فرمول کوکران و پرسشنامه ها بین آنها توزیع گردید، و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای مورد تحلیل قرار گرفت. در نتیجه بین ویژگی‌های فردی و عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی رضایت شغلی رابطه معنی‌داری وجود دارد، مقدار VAF برابر $0/199$ می‌باشد و این بدان معناست که $19/9$ درصد از رابطه بین ویژگی‌های فردی و عملکرد شغلی از طریق غیرمستقیم توسط متغیر میانجی رضایت شغلی تبیین می‌شود. نتایج بدست آمده حاکی از این است که بین ویژگی‌های فردی و جو سازمانی با عملکردشغلی باتوجه به نقش میانجی رضایت شغلی رابطه معنی داری وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: ویژگی‌های فردی، جو سازمانی، عملکرد شغلی، رضایت شغلی

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۶، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۹، صفحات ۲۱۵-۲۰۱