

بررسی تاثیر توانمندی کارکنان، نوآوری سازمانی و کارایی کارکنان بر صادرات شرکت پتروشیمی شهید تندگویان

ایمان کاظمی نسب^۱، علیرضا شریفی^۲

^۱ کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی-بازرگانی بین المللی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز (مرکزآموزش های بین المللی خلیج فارس)
^۲ کارشناس ارشد مهندسی پلیمر دانشگاه آزاد اسلامی واحد ماهشهر

چکیده

سازمانها برای بقا و تداوم نقش مثبت و سازنده خود نیازمند افکار، اندیشه ها و نظرات نو و تازه هستند تا با دریافت دیدگاههای نو بتوانند پویایی خود را تضمین کنند. اهمیت نیروی انسانی توانمند و کارا و بکارگیری آنها در سازمان غیر قابل انکار است. نیروی انسانی توانمند و کارا و سازمانی خلاق و نوآور نیرویی است که باعث حرکت و پویایی در سازمان می شود و تاثیر شگرفی بر اجزای مختلف سازمان می گذارد. در این مقاله برآنیم به بررسی تاثیر توانمندی کارکنان، نوآوری سازمانی و کارایی کارکنان بر صادرات شرکت پتروشیمی شهید تندگویان بپردازیم.

واژگان کلیدی: توانمندی کارکنان، نوآوری سازمانی، کارایی کارکنان، صادرات، شرکت پتروشیمی شهید تندگویان.

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۶، شماره ۴، زمستان ۱۳۹۹، صفحات ۱۳۷-۱۱۳