

تأثیر مدیریت منابع انسانی سبز و شیوه‌های مدیریت زنجیره تأمین سبز بر عملکرد پایدار

مهسا تاجیانی

کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه کرج

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر مدیریت منابع انسانی سبز و شیوه‌های مدیریت زنجیره تأمین سبز بر عملکرد پایدار به روش توصیفی از نوع همبستگی سال ۱۳۹۶ انجام شد. جامعه: کلیه کارکنان شرکت خودروسازی سایپا شهر تهران و شرکت‌های وابسته به آن با تعداد ۲۱۰۰ نفر می‌باشد. نمونه: ۳۲۷ نفر از کارکنان با استفاده از فرمول کوکران و بر اساس روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب گردید. ابزار پژوهش پرسشنامه که دارای ۲۴ گویه و ۶ بعد می‌باشد استفاده شده است. روایی صوری پرسشنامه‌ها با استفاده از نظرات استاد راهنما و اساتید گروه و تعدادی از اعضای جامعه آماری تأیید شده است. پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ۰/۸۱ تعیین گردید که نشان‌دهنده پایایی مناسب ابزار اندازه‌گیری بود. پس از جمع‌آوری داده‌ها، تجزیه و تحلیل آن‌ها در دو سطح توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم‌افزار SPSS انجام شد. نتایج نشان می‌دهد تمام متغیرهای پژوهش تأثیر معناداری بر عملکرد محیطی و اجتماعی و اقتصادی دارد. به این معنی که شایستگی زنجیره تأمین، تأمین‌کنندگان کالا بر میزان عملکرد پایدار مدیریت منابع انسانی سبز بر اقدامات زنجیره تأمین خارجی و داخلی بر عملکرد محیطی، اقتصادی و اجتماعی تأثیر معنا دارد.

واژه‌های کلیدی: مدیریت منابع انسانی سبز، مدیریت زنجیره تأمین سبز، عملکرد پایدار، شرکت سایپا

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۶، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۹، صفحات ۱۸۰-۱۶۶