

بررسی نقش مدیران منابع انسانی در تمایل به کار با توانمندسازی کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس

وحید شاسینی^۱، عبدالخالق غلامی^۲

^۱ کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

^۲ استادیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج

چکیده

هدف از انجام این تحقیق بررسی نقش مدیران منابع انسانی در تمایل به کار با توانمندسازی کارکنان اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس می‌باشد، این پژوهش به روش پیمایشی و به صورت توصیفی و همبستگی انجام گرفته است. جامعه آماری شامل ۲۱۰ نفر از کارکنان که با تعیین حجم نمونه به روش جدول مورگان - کرجسی و روش نمونه‌گیری تصادفی تعداد ۱۳۲ نفر انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل دو پرسشنامه مقیاس نقش مدیران منابع انسانی (محقق ساخته) و مقیاس توانمندسازی اسپرینزر (۱۹۹۵) بود. که برای پایایی ابزار سنجش از روش آلفای کرونباخ و برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم‌افزار SPSS و برای بررسی فرضیات از آزمون ضریب همبستگی و رگرسیون خطی استفاده شده است. یافته‌ها نشان می‌دهد که ابعاد نقش‌های مدیران منابع انسانی (آموزش، جبران خدمات، مشارکت و انگیزش) با توانمندسازی کارکنان در اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی رابطه مثبت و معناداری دارد.

واژه‌های کلیدی: نقش مدیران منابع انسانی، توانمندسازی، اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان فارس

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۶، شماره ۲، تابستان ۱۳۹۹، صفحات ۱۶۵-۱۴۲