

## بررسی رابطه‌ی بین هویت سازمانی و سبک رهبری امنیت مدار با عملکرد شغلی کارکنان شرکت برق منطقه‌ای فارس

فاطمه یوسفی<sup>۱</sup>، حسن رهگذر<sup>۲</sup>، فاطمه شفیع‌ی بیدشاهی<sup>۳</sup>

<sup>۱</sup> کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (تشکیلات و روش‌ها)، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، یاسوج، ایران (نویسنده مسئول)

<sup>۲</sup> استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز، شیراز، ایران

<sup>۳</sup> دانشجوی کارشناسی مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور واحد یاسوج، یاسوج، ایران

### چکیده

هدف این پژوهش بررسی رابطه‌ی بین هویت سازمانی و سبک رهبری امنیت مدار با عملکرد شغلی کارکنان شرکت برق منطقه‌ای فارس بود. این پژوهش توصیفی-همبستگی با ماهیت کاربردی و ازلحاظ زمانی مقطعی می‌باشد. جامعه آماری این پژوهش ۲۵۰ نفر کارکنان اداری مرکز شرکت برق منطقه‌ای فارس بود که تعداد ۱۵۰ نفر با استفاده از فرمول کوکران به عنوان نمونه آماری با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی در دسترس انتخاب شدند. ابزار اندازه‌گیری تحقیق، پرسشنامه استاندارد می‌باشد که مورد استفاده قرار گرفت. برای اندازه‌گیری روایی پرسشنامه‌ها از روش محتوایی و برای تعیین پایایی آن از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید که مقدار آن برابر ۰/۸۶ برآورد گردید. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم‌افزار SPSS 23 استفاده شد، همچنین از آزمون ضریب همبستگی پیرسون، ضریب رگرسیون، دوربین واتسون و آزمون آنوا برای تجزیه و تحلیل داده‌های استنباطی استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین هویت سازمانی سبک رهبری امنیت مدار، عضویت، وفاداری، شباهت، اثربخشی روانی، امنیت روانی، مقبولیت کارکنان و مشاهده پتانسیل با عملکرد شغلی کارکنان شرکت برق منطقه‌ای فارس رابطه‌ی مثبت و معناداری وجود دارد.

**واژه‌های کلیدی:** هویت سازمانی، سبک رهبری امنیت مدار، عملکرد شغلی

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۵، شماره ۱، بهار ۱۳۹۸، صفحات ۹۶-۱۱۴