

بررسی ارتباط میان فضیلت سازمانی، سرمایه های انسانی و روانشناختی (مطالعه موردی: کارمندان بیمارستان ولیعصر (عج) ممسنی)

سید علی حسینی اصل^۱، محسن خورشیدی^۲، احمد علمداری^۳

^۱ فرهنگی، مدرس دانشگاه پیام نور، گروه مدیریت

^۲ کارشناس امور اداری دادگستری، گروه مدیریت اجرایی

^۳ دانشجوی دکتری مدیریت تطبیقی و توسعه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، کرمان، ایران

چکیده

این پژوهش که با هدف، بررسی ارتباط میان فضیلت سازمانی و سرمایه های انسانی و روانشناختی (مطالعه ی موردی کارمندان بیمارستان ولیعصر (عج) ممسنی) انجام شد، از لحاظ طرح، "کاربردی" و از لحاظ نوع پژوهش، توصیفی از نوع "پیمایشی" بود. شایان ذکر است که در پژوهش حاضر، جهت سنجش متغیرهای پژوهش، پرسشنامه ی کامرون و همکاران (۲۰۰۴) از فضیلت سازمانی، پرسشنامه ی بونتیس (۱۹۹۸)، از سرمایه ی انسانی و پرسشنامه ی لوتانز (۲۰۰۷)، از سرمایه ی روانشناختی بصورت بررسی رابطه ای (علی) مورد استفاده ی محقق قرار گرفته است. جامعه ی آماری این پژوهش، مشتمل بر ۲۸۰ نفر از پرسنل بیمارستان ولیعصر ممسنی بود که بر اساس فرمول کوکران، ۱۳۴ نفر از آن ها به عنوان نمونه ی آماری انتخاب شدند. ابزار تحقیق شامل پرسشنامه بود. روایی و پایایی پرسشنامه ها از طریق آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفت. نتایج به دست آمده از تحلیل داده ها نشان داد که میان فضیلت سازمانی، سرمایه ی انسانی و سرمایه ی روانشناختی کارکنان همبستگی مثبت، مستقیم و معناداری وجود دارد. نتایج حاصله همچنین نشان داد که میان فضیلت سازمانی، سرمایه ی انسانی و سرمایه ی روانشناختی به لحاظ متغیر جنسیت تفاوت معناداری وجود ندارد. نتایج تحقیق نشان می دهد که فضیلت سازمانی از عوامل تأثیرگذار بر سرمایه های انسانی و روانشناختی سازمان ها بوده و منجر به بهبود عملکرد کارکنان و افزایش بهره وری سازمانی می شود.

واژه های کلیدی: فضیلت سازمانی، سرمایه ی انسانی، سرمایه ی روانشناختی، بیمارستان

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۵، شماره ۱، بهار ۱۳۹۸، صفحات ۱۳۹-۱۲۶