

## تاثیر میانجی جو سازمان یافته در رابطه بین شیوه های مدیریت منابع انسانی و نتایج منابع انسانی (مورد مطالعه بانک های کشاورزی غرب استان مازندران)

رهنما فرید<sup>۱</sup>، داوود کیاکجوری<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> دانشجوی دکتری مدیریت دولتی - رفتار سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی، چالوس، ایران

<sup>۲</sup> دانشیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، چالوس، ایران

### چکیده

جو سازمانی از جمله مهمترین متغیرهای موجود در سازمان است که بر رفتار کارکنان تاثیرات گسترده و وسیعی دارد. علی رغم اینکه در مطالعات گذشته یک واسطه در شیوه های مدیریت منبع انسانی شناسایی شده است، اما نقش جو سازمانی به عنوان واسطه، در عملکرد مدیریت منابع انسانی مورد بررسی قرار نگرفته است. جو سازمانی مجموعه ویژگی هایی است که یک سازمان را توصیف می کند و آن را از دیگر سازمان ها متمایز می سازد، تقریباً در طول زمان پایدار است و رفتار افراد را در سازمان، تحت تاثیر قرار می دهد. این تحقیق با استفاده از روش کمی مبتنی بر پیمایش بر روی ۱۵۷ نفر از کارمندان شعب بانک های کشاورزی غرب استان مازندران انجام شده است و از آزمون همبستگی، جهت آزمون فرضیه های تحقیق، استفاده شده است. نتایج آزمون فرضیات تحقیق نشان داد که جو سازمان یافته با مدیریت منابع انسانی و نتایج منابع انسانی رابطه مثبت و معناداری دارد.

**واژه های کلیدی:** جو سازمان یافته، مدیریت منابع انسانی، خلاقیت، ارزیابی عملکرد.

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۴، شماره ۱، بهار ۱۳۹۷، صفحات ۲۷-۳۹