

## مروری بر انواع تغییرات سازمانی

حمید کرمی<sup>۱</sup>، محمد پژمان<sup>۲</sup>، یوسف حیدری سورشجانی<sup>۳</sup>

<sup>۱</sup> کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهقان

<sup>۲</sup> کارشناس جغرافیای شهری، دانشگاه زنجان

<sup>۳</sup> دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهقان

### چکیده

در قرن اخیر و خاصه در دهه گذشته تغییر و تحول در شئون مختلف جوامع انسانی سرعت قابل ملاحظه یافته است، به طوری که این تحولات سریع مبانی بسیاری از ارزشهای اجتماعی را یکباره دگرگون ساخته است. با توجه به دگرگونی‌های سریع و پرشتاب دانش و معلومات بشری، همه چیز به شدت در حال تغییر و تحول است. سازمان‌ها به عنوان یک سیستم باز با محیط در تعامل می‌باشند و برای تداوم حیات نیازمند پاسخگویی به تغییرات محیطی هستند. از آنجا که منابع انسانی مهمترین عامل و محور سازمان‌ها محسوب می‌شوند؛ تجهیز و آماده‌سازی منابع مزبور برای مواجهه با تغییرات، از اهمیت ویژه برخوردار است و کلیه سازمان‌ها با هر نوع مأموریتی باید بیشترین سرمایه، وقت و برنامه را به پرورش انسان‌ها در ابعاد مختلف اختصاص دهند. در این مقاله بصورت مروری به ادبیات و پیشینه تغییرات سازمانی پرداخته شده است و در ادامه به تعریف سه نوع تغییر (توسعه‌ای، انتقالی و دگرگون ساز) پرداخته ایم و در پایان به فلسفه تغییر از دیدگاه‌های مختلف اشاره شده است.

**واژه‌های کلیدی:** تغییر سازمانی، تغییر توسعه‌ای، تغییر انتقالی و تغییر دگرگون ساز.

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۴، شماره ۱، بهار ۱۳۹۷، صفحات ۲۰۳-۱۹۴