

تأثیر ابعاد رهبری (صفات رهبری، الگوهای خاص رهبری، ویژگی‌های کارآفرینی) مدیران اجرایی عالی بر تعهد کارکنان

فاطمه حیدری^۱، مریم فلاحی^۲، لیلا عبدالرسولی^۳

^۱ کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه علامه طباطبائی تهران (نویسنده مسئول)

^۲ کارشناس ارشد تکنولوژی آموزشی، دانشگاه علامه طباطبائی تهران

^۳ کارشناس ارشد روانشناسی تربیتی، دانشگاه شهید چمران اهواز

چکیده

پایین بودن تعهد کارکنان سازمان باعث افزایش جابجایی، غیبت و ترک شغل کارکنان شده و رضایت شغلی آنان را نیز کاهش داده، که نتیجه آن می‌تواند کاهش بهره‌وری در سازمان باشد. هدف این پژوهش بررسی تأثیر ابعاد رهبری مدیران بر تعهد کارکنان بود. پژوهش حاضر از نظر ماهیت و هدف از نوع کاربردی و از نظر روش، در شاخه توصیفی - پیمایشی جای می‌گیرد. بدین منظور تعداد ۹۸ نفر از مدیران اجرایی عالی و ۲۹۷ نفر از کارکنان شهرک‌های صنعتی شهرستان خرم‌آباد از طریق نمونه گیری تصادفی طبقه‌ای انتخاب شدند. برای دستیابی به اهداف پژوهش، از پرسشنامه استاندارد استفاده شد برای تحلیل داده‌ها از روش‌های آمار توصیفی و ضریب رگرسیون خطی ساده استفاده شد. فرضیات پژوهش به سه دسته صفات رهبری، الگوهای خاص رهبری و وجود ویژگی‌های کارآفرینی تقسیم گردیدند. نتایج به دست آمده نشان داد که ابعاد رهبری که شامل صفات رهبری، الگوهای خاص رهبری و وجود ویژگی‌های کارآفرینی هستند، با تعهد کارکنان رابطه معنی‌داری دارند.

واژه‌های کلیدی: ابعاد رهبری، صفات رهبری، الگوهای خاص رهبری، ویژگی‌های کارآفرین.

مطالعات مدیریت و کارآفرینی

دوره ۴، شماره ۱/۱، بهار ۱۳۹۷، صفحات ۱۸-۳۵